

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
redatto in ottemperanza al Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n. 231

MANDURIAMBIENTE SPA
SEDE LEGALE, UFFICI
E PIATTAFORMA DI TRATTAMENTO RSU
LOCALITÀ LA CHIANCA - 74024 MANDURIA (TA)



CAPITOLO 3	TITOLO CODICE ETICO
DATA 03.05.2017	

INDICE

A.	PREMESSA	163
B.	PRINCIPI GENERALI	164
C.	RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ, IL MERCATO E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	165
D.	RAPPORTI CON OPERATORI INTERNAZIONALI	167
E.	RAPPORTI CON LA POLITICA	167
F.	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	168
G.	MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO	168
H.	GESTIONE SOCIETARIA E ORGANIZZAZIONE	168
I.	LE PERSONE MANDURIAMBIENTE	169
J.	LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO	170
K.	PROTEZIONE DEL SEGRETO AZIENDALE E TUTELA DELLA PRIVACY	171

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

A. PREMESSA

MANDURIAMBIENTE S.p.A., valorizza e salvaguardia i profili etici della propria attività d'Impresa, avendo individuato quale valore centrale della propria cultura e dei propri comportamenti il concetto di "integrità". In questo contesto, la Società è particolarmente attiva nel garantire un'adeguata formazione del personale dipendente, incentrata sulla condivisione della propria cultura di impegno, correttezza e rispetto delle regole.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. 231 del 2001 ed in ottemperanza al disposto normativo, la Società ha predisposto ed adottato il presente Codice Etico al fine di esplicitare, in modo chiaro ed esaustivo, i valori e i principi fondamentali che costituiscono il presupposto irrinunciabile per il corretto svolgimento delle attività aziendali.

Tutti i destinatari, senza eccezioni o distinzioni, sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a conformare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi ed alle regole ivi contenute, nell'ambito dei rapporti interni ed esterni e secondo i rispettivi ruoli, contribuendo alla sua attuazione e segnalando eventuali omissioni, carenze e violazioni. Il complesso di valori e principi contenuti nel Codice Etico e tradotti nell'operatività aziendale e nei comportamenti delle persone MANDURIAMBIENTE S.p.A., improntati alla massima correttezza e trasparenza, assicura la salvaguardia degli interessi degli stakeholders, e preserva l'immagine e la reputazione della Società.

La Società assicura, pertanto, la più ampia divulgazione del Codice. I principi enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati D.Lgs 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e la loro violazione potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

B. PRINCIPI GENERALI

1

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori di MANDURIAMBIENTE S.p.A., così come chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, della Società, sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico, nonché degli assetti organizzativi, norme, regole e procedure predisposti dall'Azienda per lo svolgimento delle proprie attività.

164

2

MANDURIAMBIENTE S.p.A. assume come valore fondamentale il pieno rispetto delle leggi e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova a operare, così come l'adesione ai principi di onestà e correttezza rispecchiati nelle regole di comportamento aziendali.

3

MANDURIAMBIENTE S.p.A. esige e si impegna perché il rispetto delle leggi e delle normative vigenti sia praticato anche da ogni cliente, fornitore o altro soggetto con il quale la Società intrattenga rapporti.

4

MANDURIAMBIENTE S.p.A. non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamento contrario alla normativa vigente, ivi inclusa quella deontologica e/o al Codice Etico.

5

MANDURIAMBIENTE S.p.A. vieta assolutamente qualsiasi azione che possa, in qualsiasi modo, sostenere, promuovere o, semplicemente, favorire condotte a delinquere o di tipo mafioso, poste in essere da singoli o in forma associativa.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

C. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ, IL MERCATO E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6

MANDURIAMBIENTE S.p.A. considera l'attività imprenditoriale come il mezzo per contribuire allo sviluppo economico, sociale e civile della collettività; pertanto, opera sul mercato con lealtà e correttezza ed adoperandosi per salvaguardare la libera concorrenza e la trasparenza dei comportamenti di tutti gli operatori economici.

165

7

MANDURIAMBIENTE S.p.A. ritiene la tutela dell'ambiente, un valore fondamentale e s'impegna, pertanto, a promuovere, nel rispetto delle normative vigenti, uno sviluppo delle proprie attività teso a valorizzare le risorse naturali, a preservare l'ambiente ed a garantirne la salvaguardia.

8

MANDURIAMBIENTE S.p.A. persegue l'obiettivo della soddisfazione del cliente, erogando servizi di qualità nel rispetto delle norme e delle pattuizioni contrattuali.

9

MANDURIAMBIENTE S.p.A. adotta la massima trasparenza nelle transazioni commerciali con tutte le controparti contrattuali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni del riciclaggio e della ricettazione.

10

MANDURIAMBIENTE S.p.A. vieta qualsiasi forma di erogazione o accettazione di denaro o di beni, finalizzata a promuovere o favorire la conclusione di affari nei confronti di qualsiasi soggetto, pubblico o privato, in violazione di norme o leggi vigenti.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

11

MANDURIAMBIENTE S.p.A. vieta qualsiasi comportamento volto ad ottenere vantaggi, contributi o finanziamenti per mezzo di artifici o raggiri, documenti alterati o falsificati e, in generale, attraverso azioni fraudolente, finalizzate ad indurre in errore soggetti terzi, e/o contrarie all'ordine pubblico.

12

MANDURIAMBIENTE S.p.A. proibisce di destinare a finalità diverse da quelle per le quali sono stati richiesti, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, da enti pubblici o istituzioni, anche sopranazionali.

13

MANDURIAMBIENTE S.p.A. impronta i rapporti con lo Stato, con tutti i soggetti pubblici e con i terzi in genere, a senso di responsabilità e spirito di collaborazione; rilascia dichiarazioni, fornisce documentazioni, certificazioni e informazioni corrispondenti al vero.

14

MANDURIAMBIENTE S.p.A. intrattiene contatti con la pubblica Amministrazione e con i diversi soggetti operanti sul mercato, esclusivamente per tramite di persone per le quali tale compito rientra in modo specifico nello svolgimento del proprio ruolo, così com'è previsto dagli assetti organizzativi aziendali.

15

MANDURIAMBIENTE S.p.A. proibisce favori illegittimi, pratiche di corruzione, comportamenti collusivi, in ogni forma attuati, tesi a perseguire interessi propri a danno degli interessi sociali.

16

MANDURIAMBIENTE S.p.A. tollera atti di cortesia commerciale, quali omaggi o altre utilità, esclusivamente se di modico valore o comunque tali da non ingenerare dubbi sulla liceità della condotta attuata.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

D. RAPPORTI CON OPERATORI INTERNAZIONALI

17

MANDURIAMBIENTE S.p.A. s’impegna a garantire che tutti i propri rapporti, ivi inclusi quelli di natura commerciale, intercorrenti con soggetti operanti a livello internazionale, avvengano nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, con l’obiettivo di scongiurare il pericolo di commissione di fattispecie di reato di natura transnazionale.

167

18

MANDURIAMBIENTE S.p.A. si impegna ad adottare tutte le cautele necessarie a verificare l’affidabilità degli operatori internazionali, nonché la legittima provenienza dei capitali e dei mezzi da questi ultimi utilizzati nell’ambito dei rapporti intercorrenti con la Società.

19

MANDURIAMBIENTE S.p.A. garantisce collaborazione, con correttezza e trasparenza, con le Autorità, anche straniere, che dovessero richiedere informazioni o svolgere indagini in merito ai rapporti intercorrenti tra la Società e gli operatori internazionali.

E. RAPPORTI CON LA POLITICA

20

MANDURIAMBIENTE S.p.A. rivendica la propria autonomia da qualsiasi partito politico, movimento od organizzazione.

21

MANDURIAMBIENTE S.p.A. può contribuire al finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati, ed organizzazioni politiche e sindacali, purché nel rispetto della legge e delle norme vigenti.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell’ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell’ingegno e costituisce oggetto di diritto d’autore, tutelato dall’art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell’opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

F. RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

22

MANDURIAMBIENTE S.p.A. agisce nel pieno rispetto della legge, collaborando, nello svolgimento della propria attività, con i rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria e con i soggetti che abbiano poteri ispettivi, fornendo informazioni veritiere e corrette. Nelle relazioni con i predetti soggetti, improntate alla massima collaborazione, la Società presta particolare attenzione nel preservare i reciproci ambiti d'indipendenza e nell'evitare atteggiamenti volti a influenzarne impropriamente le decisioni.

168

G. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

23

MANDURIAMBIENTE S.p.A. fornisce la più ampia collaborazione agli organismi di controllo, interni ed esterni, e di giudizio (autorità giudiziaria), al fine di agevolare l'espletamento dei loro compiti e di assicurare la veridicità dei dati e delle informazioni forniti e vieta espressamente ai propri dipendenti di porre in essere comportamenti che impediscano materialmente o ostacolino, mediante l'occultamento di documenti o l'uso di ogni altro mezzo fraudolento, lo svolgimento dell'attività degli enti di controllo e comunque di tutti gli enti che esercitano una funzione pubblica.

H. GESTIONE SOCIETARIA E ORGANIZZAZIONE

24

MANDURIAMBIENTE S.p.A. assicura la veridicità e la correttezza dei libri e delle comunicazioni sociali, delle scritture contabili, del bilancio d'esercizio e delle situazioni infrannuali, delle relazioni, dei prospetti, di tutti i documenti economici, patrimoniali, finanziari e quant'altro richiesto per il funzionamento della Società dalle disposizioni di legge e dalle procedure organizzative aziendali.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

25

Ogni operazione e transazione effettuata in nome e per conto di MANDURIAMBIENTE S.p.A., comprese quelle riguardanti l'assunzione e la gestione del personale, è attuata esclusivamente dal personale incaricato e regolarmente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, nel rigoroso rispetto delle procedure organizzative definite allo scopo e delle leggi e normative vigenti.

26

Nella conduzione delle proprie attività, il personale MANDURIAMBIENTE S.p.A. è tenuto a perseguire l'interesse aziendale, nel pieno rispetto delle leggi, senza cercare di procurare a sé o a terzi vantaggi personali. Deve pertanto essere evitata qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra attività personali ed il ruolo ricoperto nell'Azienda.

27

Nella conduzione delle proprie attività, il personale MANDURIAMBIENTE S.p.A. è tenuto a perseguire l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

I. LE PERSONE MANDURIAMBIENTE

28

MANDURIAMBIENTE S.p.A ritiene centrale il valore della persona e si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei dipendenti, così come a riconoscerne adeguatamente il contributo fornito all'Azienda, sulla base delle capacità e del merito di ciascuno, senza alcuna forma di discriminazione.

29

MANDURIAMBIENTE S.p.A. disconosce e ripudia ogni principio di discriminazione basato sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

opinioni personali e politiche, sull'età sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori, ivi inclusi i propri fornitori.

30

MANDURIAMBIENTE S.p.A. applica, nei confronti dei propri dipendenti, la legislazione ed i contratti di lavoro vigenti e non tollera alcuna forma di lavoro irregolare. Opera, inoltre, affinché l'ambiente di lavoro risponda ai criteri stabiliti per la sicurezza e la salute dei lavoratori e sia rispettoso della dignità, professionalità e personalità morale di ciascuno di essi.

170

31

MANDURIAMBIENTE S.p.A. si impegna ad offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativo e retributivo equo, fondato su criteri oggettivi.

J. LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

32

MANDURIAMBIENTE S.p.A. persegue con il massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, adottando le misure più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento delle attività d'impresa e, ove ciò non sia possibile, valutando adeguatamente i rischi esistenti al fine di eliminarli o mitigarli.

33

MANDURIAMBIENTE S.p.A. individua e adotta le misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell'ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell'ingegno e costituisce oggetto di diritto d'autore, tutelato dall'art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell'opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.

34

MANDURIAMBIENTE S.p.A. s’impegna ad operare tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o che lo è meno, investendo sulla prevenzione, privilegiando le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, impartendo adeguate istruzioni al Personale.

K. PROTEZIONE DEL SEGRETO AZIENDALE E TUTELA DELLA PRIVACY

171

35

MANDURIAMBIENTE S.p.A. è particolarmente attenta, ferma restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, nell’assicurare la riservatezza delle informazioni apprese in ragione del ruolo svolto.

I dati personali di cui viene in possesso sono trattati in conformità alle normative di riferimento, secondo criteri di liceità e correttezza e con l’adozione di idonee ed efficaci procedure per la protezione delle informazioni, costantemente aggiornate, al fine di evitare rischi di distruzione o accessi non autorizzati. Ogni attività di comunicazione rivolta ai propri stakeholders è realizzata con chiarezza, veridicità, correttezza e con esclusione di ogni forma di divulgazione falsa o tendenziosa.

Edizione	Data:	Capitolo	Titolo
02	03.05.2017	3	CODICE ETICO

La proprietà intellettuale del presente documento è dell’ing. Tommaso IACCARINI; la documentazione è opera dell’ingegno e costituisce oggetto di diritto d’autore, tutelato dall’art. 2575 del C.C. e dalla Legge 22 Aprile 1941 ss. mm. ii.. Ogni violazione (riproduzione dell’opera, anche parziale o in forma riassuntiva o per stralcio, imitazione, contraffazione, ecc.) sarà perseguita penalmente.